



HANDELS-, INDUSTRIE-, HANDWERKS-,  
TOURISMUS- UND LAND-  
WIRTSCHAFTSKAMMER BOZEN

PERSONALVERWALTUNG

CAMERA DI COMMERCIO, INDUSTRIA,  
ARTIGIANATO, TURISMO  
E AGRICOLTURA DI BOLZANO

AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

**BERICHT ÜBER DIE  
ANWENDUNG DES  
LEISTUNGSBEWER-  
TUNGSSYSTEMS, DIE  
TRANSPARENZ UND  
INTEGRITÄT DER  
INTERNEN KONTROLLEN  
DES LEISTUNGS-  
KREISLAUFES**

**RELAZIONE SUL  
FUNZIONAMENTO  
COMPLESSIVO DEL  
SISTEMA DI  
VALUTAZIONE,  
TRASPARENZA E  
INTEGRITÀ DEI  
CONTROLLI INTERNI  
RELATIVO AL CICLO  
DELLA PRESTAZIONE  
ORGANIZZATIVA**

für das Jahr/per l'anno 2025

## 1 EINLEITUNG

Der vorliegende „Bericht über die Anwendung des Leistungsbewertungssystems, die Transparenz und die Integrität der internen Kontrollen“ liefert eine umfassende Übersicht über jene Systeme, welche für die Leistungsbewertung, die Veröffentlichung der Daten und die Durchführung der internen Kontrollen eingesetzt werden und ist im Sinne des Artikels 14, Absatz 4, Buchstabe a) des Gesetzesvertretenden Dekretes Nr. 150/2009 und des Beschlusses der Nationalen Antikorruptionsbehörde (ANAC) Nr. 23/2013 ausgearbeitet worden. Diese sehen vor, dass das unabhängige Bewertungsgremium genaue Kontrollen hinsichtlich der Anwendung des Leistungsbewertungssystems, der Korrektheit und Vollständigkeit der im Abschnitt „Transparente Verwaltung“ veröffentlichten Daten und der einzelnen internen Kontrollen zur Gewährleistung einer guten Funktionsweise der oben genannten Systeme durchführt.

Der Bericht besteht aus einem Text und aus Übersichten, welche von der Nationalen Antikorruptionsbehörde vorgegeben und von der Handelskammer Bozen ausgefüllt wurden.

Ein weiterer Zweck des Berichts besteht in der Veröffentlichung eines Dokumentes, welches die Informationen und Erfahrungen beinhaltet, die bei der Einführung der Leistungsbewertung gewonnen wurden und welches die mit den Bestimmungen über die Transparenz zusammenhängenden Systeme und die einzelnen damit verbundenen internen Kontrollen beinhaltet. Der Bericht schafft damit die Möglichkeit, die Überwachungsmodalitäten an die Bedürfnisse der Körperschaft anzupassen und die vom unabhängigen Bewertungsgremium (von nun an „OIV“) aufgezeigten kritischen Punkte zu beheben.

Eventuelle kritische Punkte werden bei der Ausarbeitung des vorliegenden Berichts und im Rahmen der einzelnen Sitzungen des OIV behandelt, und zu einer schrittweisen Anpassung der Körperschaft an neue Verwaltungsmodelle beitragen und eine Verbesserung der Dienste sowie der Leistung jeder einzelnen Organisationseinheit der Handelskammer Bozen in den Mittelpunkt stellen.

## 2 LEISTUNG DER ORGANISATIONSEINHEITEN

Das System zur Messung und Bewertung der Leistung der Organisationseinheiten der Handelskammer Bozen erlaubt es, von der Mission ausgehend die Strategie der Körperschaft zu bestimmen und messbare strategische Ziele abzuleiten. Jedes Element der Tätigkeit der Kammer wird berücksichtigt, von den strategischen bis zu den operativen Zielen und aus einer oder mehreren verschiedenen Perspektiven zu beleuchten. Die einzelnen Ziele werden daher im Licht der größtmöglichen Anzahl von Perspektiven betrachtet und in ihrer Ausarbeitung wurde versucht, diese Eigenschaft der Multidimensionalität herauszuheben.

In diesem Zusammenhang ist darauf hinzuweisen, dass die Handelskammer und das OIV zur Erfüllung der Aufgaben im Zusammenhang mit dem Leistungszyklus auf die vom Gesetzesdekret Nr. 150 vom 27. Oktober 2009 vorgesehene dauerhafte technische Struktur (STP) zurückgreifen, welche aus 3 Mitarbeitern besteht, die für die Verwaltung der Leistungsdaten der Körperschaft und für die Veröffentlichung der Daten auf der Website der Handelskammer zum Zwecke der Transparenz zuständig waren (Daniel Hofmann, Irene Langebner, Julian Waldner).

Der Beschluss der Nationalen Antikorruptionsbehörde Nr. 23/2013 sieht eine Stellungnahme von Seiten der Mitglieder des OIV über die folgenden Punkte vor:

### A. Definition der Ziele:

Im Laufe des Jahres 2025 hat die Direktion der Handelskammer Bozen, im Einverständnis mit den Organen der Kammer, 16 strategische Zielsetzungen und damit verbundene operative Ziele festgelegt. Die Ziele sind im Integrierten Tätigkeits- und Organisationsplan (PIAO) 2025 – 2027

enthalten, der unter der Sektion „Transparente Verwaltung“ der Homepage der Handelskammer Bozen veröffentlicht wurde. Nach einer aufmerksamen Bewertung der einzelnen Zielsetzungen stimmen die Mitglieder des OIV überein, dass die von der Verwaltung umgesetzten Verfahren geeignet sind, um den vom Art. 5 des G.V.D. Nr. 150/2009 festgelegten Voraussetzungen zu entsprechen. Die Ziele für das Jahr 2025 wurden durch Beschluss des Kammerausschusses Nr. 7 vom 20.01.2025 genehmigt und zuletzt mit Beschluss Nr. 112 vom 17.09.2025 aktualisiert, um der neuen Realität und den neuen Aktivitäten der Körperschaft zu entsprechen.

#### **B. Bewertung**

Die periodische Zwischenbewertung von Seiten der Verwaltung und die Qualität der angewandten Daten wurden als angemessen erachtet und haben eine konstante Überwachung des Erreichungsgrades der festgelegten Ziele ermöglicht.

#### **C. Schrittweise Verbesserung/durchgeführte Änderungen betreffend vorhergehende Meldungen**

Die im Laufe des Jahres 2025 umgesetzten Änderungen wurden bei der Erstellung des Integrierten Organisations- und Tätigkeitsplans für den Dreijahreszeitraum 2026 – 2028 berücksichtigt und haben zur Abänderung einiger strategischer und operativer Ziele geführt.

### **3 INDIVIDUELLE LEISTUNG**

Das von der Handelskammer angewandte System zur Leistungsbewertung ermöglicht es, die Erreichung der einzelnen Ziele (strategische und operative) auf die jeweiligen Verantwortlichen (Abteilungs- und Amtsleiter) und Mitarbeiter der Abteilungen zurückzuverfolgen. Anlässlich der Ausarbeitung des vorliegenden Berichts hat das OIV die Angemessenheit der Zuweisung der Zielsetzungen und die Übereinstimmung mit den Bestimmungen des Systems festgestellt.

Die Modalitäten zur Mitteilung der Ergebnisse und die unterschiedlichen Beurteilungen werden von den Mitgliedern des OIV der Handelskammer Bozen als angemessen beurteilt.

Das System ist von den Mitarbeitern und von der gesamten Organisation zufriedenstellend umgesetzt worden und hat eine stärkere Miteinbeziehung des gesamten Personals zur Förderung von Verbesserungsvorschlägen vorgesehen. Damit sollen zu Beginn des Jahres nicht nur von Seiten der Führungskräfte, sondern von der gesamten Organisation Ziele festgelegt werden.

Die Weiterbildungsmaßnahmen sind in Bezug auf die vorgegebenen Zielsetzungen angemessen. Das OIV stellt auch fest, dass die im Laufe der periodischen Sitzungen mit der Direktion vorgebrachten Hinweise übernommen und eingefügt wurden.

### **4 UMSETZUNG DES LEISTUNGSPLANES**

Mit Beschluss Nr. 18 vom 27.01.2026 hat der Kammerausschuss das Dokument angepasst, in dem die wesentlichen Eigenheiten, Methoden und Zielsetzungen des Systems dargelegt werden, nach welchem im Kontext der Gesamtleistung der Handelskammer Bozen die Leistung der einzelnen Organisationseinheiten gemessen und bewertet wird. Für das Jahr 2025 wurden im Rahmen der Datenerhebung keinerlei Unregelmäßigkeiten festgestellt.

Die Mitglieder des OIV stimmen überein, dass die dauerhafte technische Struktur (Struttura Tecnica Permanente) was die Humanressourcen und die verfügbaren professionellen Kompetenzen als auch die finanziellen Ressourcen betrifft, die sich aus mindestens drei Mitgliedern zusammensetzen muss, angemessen ist.

## 5 **SUPPORT**

Die Daten zur erzielten Leistung des Jahres 2025 wurden von den zuständigen Ämtern mittels verschiedener Informationssysteme erhoben und dem Bereich Compliance übermittelt. Die Informationssysteme basieren auf verschiedenen Programmen, welche in den einzelnen Phasen der Leistungsbewertung angewandt werden:

- 1) Erstellung des Leistungsplans für das laufende Jahr
- 2) Messung der Leistung
- 3) Überwachung
- 4) Bewertung der Führungskräfte
- 5) Abschlussbericht und Veröffentlichung.

Die Berechnung der Leistung des Vorjahres wurde vom Bereich Compliance und mit Unterstützung der Personalverwaltung ohne Gebrauch der genannten Software durchgeführt.

## 6 **INFORMATIONSSYSTEME, WELCHE DIE UMSETZUNG DES DREIJAHRESPLANES DER TRANSPARENZ/DIE VOLLSTÄNDIGE VERÖFFENTLICHUNG DER DATEN UND DIE EINHALTUNG DER VERÖFFENTLICHUNGSPFLICHTEN ERMÖGLICHEN**

Die Handelskammer bedient sich zur Umsetzung des dreijährigen Transparenz- und Integritätsplans (Abschnitt des PIAO) und zur Einhaltung der Veröffentlichungspflichten hinsichtlich der Transparenz interner und externer Informationssysteme.

Interne Anwendungen: die internen Anwendungen der Handelskammer ermöglichen die direkte Veröffentlichung auf der Internetseite der Handelskammer (Abschnitt „Transparente Verwaltung“), wie zum Beispiel die Daten hinsichtlich der Organe der Kammer, der Performance, der Kontrollen der Unternehmen, der zur Verfügung gestellten Dienste, der Daten über die Organisation usw.

Externe Software/Plattformen: die Handelskammer bedient sich der von allen italienischen Handelskammern verwendeten Plattform (von Infocamere K.A.G.) „Publicamera“, um einige Daten betreffend die Transparenzbestimmungen zu veröffentlichen (größtenteils Daten hinsichtlich der von der Kammer erteilten externen Aufträge). Bei Anwendung dieser Plattform wird auf der Internetseite der Kammer ein entsprechender Link eingefügt, der den Nutzer zu den entsprechenden Daten führt.

Die Archivierung der oben genannten Daten wird von Infocamere K.A.G. durchgeführt.

- Organisatorisches Modell zur Sammlung und Veröffentlichung von Daten:

Im Jahr 2025 ist ein eigener Bereich eingerichtet worden, welcher für die Compliance der Körperschaft zuständig ist. Der zuständige Mitarbeiter Julian Walder kümmert sich um die Veröffentlichung und Aktualisierung der Daten durch die internen Anwendungen und überwacht die Veröffentlichungen auf „Publicamera“. Der Beauftragte gehört der Abteilung „Verwaltungsdienste“ an und berichtet dem Vizeregensekretär der Handelskammer und dem Unabhängigen Bewertungsgremium regelmäßig über die veröffentlichten Informationen.

- System zur Überwachung der Veröffentlichung der Daten:

Die Kontrollen und die Überwachung erfolgen regelmäßig im Einverständnis mit dem OIV.

- System zur Erhebung der Zugriffe auf den Abschnitt „Transparente Verwaltung“:

Die Anzahl der Zugriffe auf den genannten Abschnitt des Internetportals wird vom Rechenzentrum der Handelskammer erhoben.

## 7 DEFINITION UND VERWALTUNG VON QUALITÄTSTANDARDS

Die Veröffentlichung der Qualitätsstandards wurde im Regionalgesetz nicht vorgesehen.

## 8 ANWENDUNG DER ERGEBNISSE DES SYSTEMS ZUR LEISTUNGSMESSUNG

Die im Rahmen der Überprüfung der Daten des Jahres 2025 (Dreijahresplan 2025-2027) hervorgegangenen kritischen Punkte haben die Erstellung des Dreijahresplans 2026-2028 beeinflusst und zu einer Änderung einzelner strategischer und operativer Ziele geführt.

## 9 BESCHREIBUNG DER VOM OIV ANGEWANDTEN ÜBERWACHUNGSMODALITÄTEN

Die Modalitäten, durch welche die Überwachungstätigkeiten durchgeführt worden sind, können in drei verschiedene Arten von Kontrollen zusammengefasst werden:

- 1) Gespräche mit der Direktion: das OIV trifft sich regelmäßig mit der Direktion und den Verantwortlichen der Handelskammer, um die erhobenen Daten, die hervorgegangenen Schwierigkeiten und mögliche Änderungen des Leistungsplans oder des Bewertungssystems zu besprechen.
- 2) Überprüfung der Daten: die Mitglieder des OIV werden regelmäßig vom zuständigen Personal über die letzten Erhebungen informiert.
- 3) Kontrolle der Dokumentation: die Dokumentation steht dem OIV zur Verfügung und kann jederzeit überprüft werden. Es wurden diverse Kontrollen im Rahmen der Sitzungen des unabhängigen Bewertungsgremiums durchgeführt.

Alle Kontrollen des Bewertungsgremiums werden mit Hilfe der zur Verfügung stehenden technischen Mittel und des beauftragten Personals durchgeführt. Im Rahmen der Überwachung und der Überprüfung der Dokumentation bzw. der Daten sind keine Unregelmäßigkeiten festgestellt worden.

## 1 **PREMESSA**

Il presente documento, denominato “Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni” rappresenta un sistema completo di misurazione della prestazione organizzativa, di pubblicazione dei dati e di gestione dei controlli interni ed è stato adottato per ottemperare alle disposizioni dell’articolo 14, comma 4, lettera a) del decreto legislativo n. 150/2009 e della delibera dell’Autorità Nazionale Anticorruzione (in breve “ANAC”) n. 23/2013, che prevedono un controllo approfondito da parte dell’Organismo indipendente di valutazione relativo al funzionamento congiunto dei sistemi di valutazione (spesso definiti anche sistemi di valutazione della performance organizzativa ed individuale), alla correttezza e all’integrità dei dati pubblicati nella sezione “Amministrazione trasparente” dell’ente e ai singoli controlli interni che vengono attuati per garantire il buon funzionamento dei sistemi citati.

La relazione è composta dalla presente parte testuale e da schede predisposte dalla stessa Autorità Nazionale Anticorruzione e compilate dalla Camera di commercio di Bolzano.

Il fine ultimo è la pubblicazione di un documento che racchiuda le informazioni e le esperienze raccolte nella fase d’implementazione dei sistemi di misurazione della performance, dei sistemi collegati alle disposizioni sulla trasparenza, nonché dei singoli controlli interni ad essa collegati. La relazione rappresenta la possibilità di adattare le modalità di monitoraggio alle esigenze dell’ente e di risolvere le criticità emerse e segnalate dai membri dell’Organismo di valutazione indipendente.

Eventuali criticità emerse verranno trattate sia in fase di stesura della seguente relazione, sia nelle singole riunioni dell’OIV e porteranno ad un graduale adeguamento dell’ente ai nuovi modelli di gestione e ad un funzionamento incentrato sul miglioramento dei propri servizi e dell’operato delle singole unità organizzative della Camera di commercio di Bolzano.

## 2 **PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

Il sistema di misurazione e valutazione della prestazione organizzativa della Camera di Bolzano permette, partendo dalla mission, di definire la strategia dell’ente e di declinarla in obiettivi strategici, facilitandone la misurabilità. Viene considerato ogni elemento dell’attività camerale, dagli obiettivi strategici a quelli operativi, sotto una o più prospettive differenti. I singoli obiettivi sono dunque considerati alla luce del maggior numero possibile di prospettive e nella loro stesura si è cercato di valorizzare tale multidimensionalità.

A tale proposito si precisa che al fine dello svolgimento dei compiti collegati al ciclo della performance la Camera di commercio e l’OIV si avvalgono della Struttura Tecnica Permanente (STP) prevista dal Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n 150, composta da 3 collaboratori che gestiscono la Performance organizzativa e provvedono ad assolvere gli obblighi di pubblicazione nel sito camerale dei dati ai fini della trasparenza (Daniel Hofmann, Irene Langebner, Julian Waldner).

La delibera ANAC numero 23/2013 richiede ai membri dell’OIV un giudizio relativo ai seguenti punti:

### **A. Definizione degli obiettivi:**

Per l’anno 2025 la direzione della Camera di commercio di Bolzano ha definito, in accordo con gli organi camerale, 16 obiettivi strategici e i relativi obiettivi operativi ad essi collegati. Gli obiettivi operativi sono riportati nel piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025 – 2027, pubblicato nella sezione “Amministrazione trasparente” della Homepage della Camera di commercio di Bolzano. Dopo una attenta valutazione dei singoli obiettivi i membri dell’OIV concordano sul fatto che i processi posti in essere dall’amministrazione siano idonei a garantirne

la rispondenza con i requisiti definiti dall'art. 5 del D.Lgs. n. 150/2009. Gli obiettivi per l'anno 2025 sono stati approvati con deliberazione della Giunta camerale dd. 20.01.2025, n. 7 e aggiornati alla nuova realtà nonché alle nuove attività dell'Ente con deliberazione dd. 17.09.2025, n. 112.

#### **B. Misurazione**

I monitoraggi intermedi periodici posti in essere dall'amministrazione e la qualità dei dati utilizzati sono risultati adeguati e hanno permesso di effettuare una costante valutazione dei medesimi.

#### **C. Graduale miglioramento/modifiche apportate relative a precedenti segnalazioni**

Gli aggiornamenti effettuati nel corso del 2025 sono stati presi in considerazione anche in fase di stesura del piano della prestazione organizzativa per il triennio 2026-2028 e hanno portato alla modifica di diversi obiettivi strategici nonché operativi.

### **3 PERFORMANCE INDIVIDUALE**

Il sistema per la rilevazione della performance adottato dalla Camera di commercio permette di riflettere il raggiungimento dei singoli obiettivi (strategici ed operativi) sulle persone responsabili (dirigenti e direttori d'ufficio) e sui singoli collaboratori delle ripartizioni. In fase di stesura della presente relazione l'OIV ha riscontrato l'adeguatezza delle modalità di assegnazione degli obiettivi e la coerenza con le disposizioni del sistema.

Le modalità di comunicazione degli esiti e la differenziazione dei giudizi vengono ritenute adeguate dai membri dell'OIV della Camera di commercio di Bolzano.

La condivisione del sistema da parte dei collaboratori e dell'organizzazione in generale viene ritenuta soddisfacente e ha previsto un maggiore coinvolgimento di tutto il personale per promuovere una cultura propositiva e volta al raggiungimento di risultati prefissati ad inizio anno dell'organizzazione nel suo insieme e non solo da parte del personale dirigenziale.

I processi formativi vengono ritenuti congrui rispetto agli obiettivi prefissati. L'OIV riscontra anche il fatto, che le segnalazioni inoltrate in sede delle riunioni periodiche con la direzione siano state accolte ed implementate.

### **4 PROCESSO DI ATTUAZIONE DEL CICLO DELLA PERFORMANCE**

Con deliberazione dd. 27.01.2026, n. 18 la Giunta camerale ha aggiornato il documento volto a delineare le peculiarità, le metodologie e le finalità che caratterizzano il sistema di misurazione e valutazione della prestazione organizzativa della Camera di commercio di Bolzano e ne configura i punti salienti. Per l'anno 2025, nel corso dei rilevamenti dei dati, non sono state riscontrate irregolarità di nessun genere.

I membri dell'OIV concordano relativamente all'adeguatezza della Struttura Tecnica Permanente in termini sia di risorse finanziarie che di competenze professionali disponibili, che deve essere composta da almeno tre membri.

### **5 INFRASTRUTTURA DI SUPPORTO**

I dati relativi alla prestazione organizzativa dell'anno 2025 sono stati rilevati dagli uffici competenti tramite sistemi informatici e trasmessi in seguito al reparto Compliance. I sistemi informatici si basano su diversi programmi, utilizzati nelle singole fasi del ciclo di valutazione della prestazione organizzativa:

- 1) Creazione del piano della performance per l'anno in corso
- 2) Misurazione della performance

- 3) Monitoraggio
- 4) Valutazione dei dirigenti
- 5) Relazione finale e pubblicazione.

Il calcolo della prestazione organizzativa è stato effettuato dal reparto Compliance in collaborazione con l'Amministrazione del personale senza l'utilizzo dei predetti software.

## **6 SISTEMI INFORMATIVI E INFORMATICI A SUPPORTO DELL'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA L'INTEGRITÀ E PER IL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE**

La Camera di commercio si serve sia di sistemi informatici interni che esterni per attuare il programma triennale per la trasparenza e l'integrità (sezione del PIAO) e per rispettare gli obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla trasparenza.

Gestionali interni: i gestionali interni della Camera di commercio permettono la pubblicazione in via diretta sul sito della CCIAA (sezione "Amministrazione trasparente") come, ad esempio, i dati relativi ai componenti degli organi camerali, i dati della performance, i controlli sulle imprese, i servizi erogati, i dati relativi all'organizzazione ecc.

Software/piattaforme esterne: la Camera di commercio si serve della piattaforma utilizzata da tutte le Camere italiane (creata da Infocamere ScpA) "Pubblicamera", per pubblicare alcuni dei dati relativi agli obblighi previsti dalla normativa sulla trasparenza. Nel caso dell'utilizzo della piattaforma di Infocamere sul sito della CCIAA viene riportato un collegamento, il quale indirizza l'utente ai dati ricercati.

L'archiviazione dei dati in oggetto viene effettuata da Infocamere ScpA.

- Modello organizzativo di raccolta e pubblicazione dei dati:

Nel corso del 2025 è stato istituito un servizio che si occupa della Compliance dell'Ente. Il collaboratore Julian Waldner segue la pubblicazione e l'aggiornamento dei dati sia nei gestionali interni, sia una volta pubblicati su "Pubblicamera". Il referente interno fa parte della ripartizione "Servizi amministrativi" e riferisce periodicamente al Vicesegretario generale della Camera di commercio e all'Organismo indipendente di valutazione nominato dalla Camera oltre che al responsabile della Trasparenza.

- Sistema di monitoraggio della pubblicazione dei dati:

I controlli ed il monitoraggio vengono effettuati periodicamente in accordo con l'OIV.

- Sistemi per la rilevazione degli accessi alla sezione "Amministrazione trasparente":

Il numero degli accessi al citato portale viene rilevato dal Centro elaborazione dati della Camera di commercio.

## **7 DEFINIZIONE E GESTIONE DEGLI STANDARD DI QUALITÀ**

La pubblicazione degli standard di qualità non è prevista dalla normativa regionale.

## **8 UTILIZZO DEI RISULTATI DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE**

Le criticità emerse in sede di verifica dei dati relativi all'anno 2025 (piano triennale 2025-2027) hanno influito nella creazione del piano per il triennio 2026-2028 e hanno portato alla modifica di singoli obiettivi strategici e operativi.

## **9 DESCRIZIONE DELLE MODALITÀ DEL MONITORAGGIO DELL'OIV**

Le modalità attraverso le quali sono state effettuate le attività di verifica si articolano in 3 tipi diversi di controllo:

- 1) Colloquio con la dirigenza: l'OIV si incontra periodicamente con la dirigenza e con i responsabili della Camera di commercio per discutere i dati rilevati, le criticità emerse e possibili cambiamenti al piano della performance o al sistema di valutazione stesso.
- 2) Verifica dei dati: i membri dell'OIV vengono informati periodicamente dal personale competente relativamente alle ultime rilevazioni effettuate.
- 3) Esame documentazione: la documentazione è a disposizione dei membri dell'OIV e può essere verificata in qualsiasi momento. I controlli sono stati effettuati in occasione degli incontri del predetto Organismo.

Tutti i controlli dell'Organismo vengono effettuati servendosi delle strutture tecniche di supporto e del personale incaricato. Non sono emerse criticità di alcun tipo relative alle modalità di monitoraggio/di verifica della documentazione o dei dati.